

## Why

# Vietnam And why Korea?

A great opportunity differs from a great result.

Appropriate strategies and plans are required for turning it to the best result.



## Park Jin Wan 300+ Small-Medium SW R&D SW Engineering Field Consulting. Ranked #1 in Korea



## Two methods of quote comparison (process)

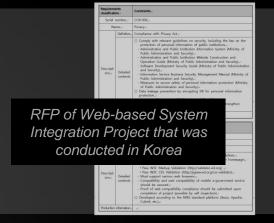
2 Phương pháp so sách giá (Thủ tục)

• Requested a quote from a Vietnamese company for a project that was actually progressing in Korea (in-advance understanding of the quote request only)

Yêu cầu báo giá từ một công ty Việt Nam cho một dự án đã thực sự diễn ra tại Hàn Quốc (Xin lưu ý rằng chỉ yêu cầu báo giá)

## Vietnamese Companies





REP of Web-based System

Integration Project that was

Integration Project that was

Conducted in Moreau

Integration or a substance of the control of the c



Korean Companies

Requested a quote from Korean companies for a project that was actually progressing in Vietnam
(Because the companies do not know that it was for quotes only. They might still be waiting for the order. We are friends, so it's OK.)
Yêu cầu báo giá từ các công ty Hàn Quốc cho các dự án thực tế tại Việt Nam

(Bởi vì họ không biết sự thật rằng nó là việc yeei cầu báo giá thôi. Họ có thể vẫn đang chờ đặt hàng. Chúng tôi là bạn bè, vì vậy không sao cả)

Because it is a very detailed requirement specification, We assumed that the scope calculation would be similar

Bởi vì chúng tôi đã sử dụng bảng kê chi tiết yêu cầu rất cụ thể, các ước tính phạm vi được giả định là tương tự nhau.

- Selected diverse Projects by type and size
- Less than \$84.674, 84,694~254,022, over 423,370
- Business process type SW Development Project, R&D type SW Development Project, Service type SW Development Project

### Korea vs Vietnam Software labor cost comparison table - Vietnam A/B company data

Bảng so sánh đơn giá chi phí lao động cho nhân lực SW của Hàn Quốc và Việt Nam – Dữ liệu doanh nghiệp Việt Nam A/B

#### **Vietnam Software engineer-labor wage in grade (Unit: \$)**

Roles	Yearly Rate (USD)	
Role1	80000	
Role2	70000	
Role3	49000	
Role4	54000	
Role5	49000	
Role6	31000	
Role7	49000	
Role8	31000	

Roles	Yearly Rate (USD)		
Role1	30000		
Role2	30000		
Role3	30000		
Role4	30000		
Role5	30000		
Role6	30000		
Role7	30000		
Role8	30000		
Role9	30000		
Role10	30000		

#### **KOREA Software engineer-labor wage in grade (Unit: \$)**

Technical Grade		The unit price of wages (M/M)	Yearly Rate (USD)
Acquired the qualification	Professional Engineer	7,864	208000
12 years	Special-grade Engineer	6,795	179000
9 years	Senior Engineer	5,306	140000
6 years Intermediate Engineer		4,161	110000
3 years	Basic Engineer	3,324	88000

• Reference : Korea Software Industry Association

## Korea's head-counting quote calculation method stopped. Function-point made to the law

Bãi bỏ phương thức tính toán bảng báo giá dựa trên số nhân sự tại Hàn Quốc. Hợp pháp hóa các điểm chức năng



calculating Software size from the point of view of a developer is irrational.

- a person who is not good at work develops for a long time, the project cost increases, makes profits
- a person who is good at work develops quickly, the project cost decreases, takes loss
- an incorrect standard for selecting a company that proposes a cheaper price is created.

## What is the Changes?

- The dependence on a Developer's view for the cost was eliminated. Loại bỏ sự phụ thuộc vào việc ai develop từ quan điểm của developer
- Only from the user's point of view, the focus is on calculating the **Software size** based on data treatment size and functional complexity.

Correction factor

Tập trung vào đo lường quy mô dựa trên quy mô xử lý thông tin và độ phức tạp về chức năng từ quan điểm của user

**Developer's point of View** 

**User's point of view** 

The same RFP, each company has different quotes = The reality that accurate standards are difficult to provide.

Dù cùng yêu cầu thì sự khác biết của bảng báo giá thì lớn = khó khăn trong việc cung cấp các tiêu chí chính xác

# Let's stop hiring Software Developers, use that cost to outsource in Vietnam

Đừng tuyển developer Software thêm nữa, hãy giao cho outsource Việt Nam với mức chi phí đó

### [Column]

How Korea's SME Software company lives

## [Opinion] Entering Vietnam with marketable software

How small and small software companies survive

Giter 09/20/2019 18:16 | modied 09/20/2019 18:22

[Park Ji-hwan, President of Think for Biel] After
developing offshore with Vietnam and overseas

We can endlessly lament about the fact that high-quality manpower is not coming to SMEs, and the best people c

But that's not acknowledged process, any without any lir without any lir prejudice.

Tận dụng các nhà phát triên phân mêm Việt Nam

Chúng ta có thể than thờ vô tận về thực tế rằng nhân lực chất lượng cao sẽ không đến với các doanh nghiệp vừa và những người giỏi nhất đến với các tập đoàn lớn với khá năng và bí quyết được giáo dục.

Nhưng đó không phải là một phương pháp kỹ thuật. Trong kỹ thuật, phải đổi mặt và thừa nhận thực tế khách quan, các nguồn lực có thể được sử dụng để tim cách cải thiên theo một cách nào đó, và trong quá trình, mọi kiến thức khoa học, xã hội học và nguồn nhân lực khác nhau nên được sử dụng

Contents in violation of the labor policy Nội dung trái với chính sách sử dụng lao động

Heightened scrutiny from the government anh mắt gay gắt từ chính phù

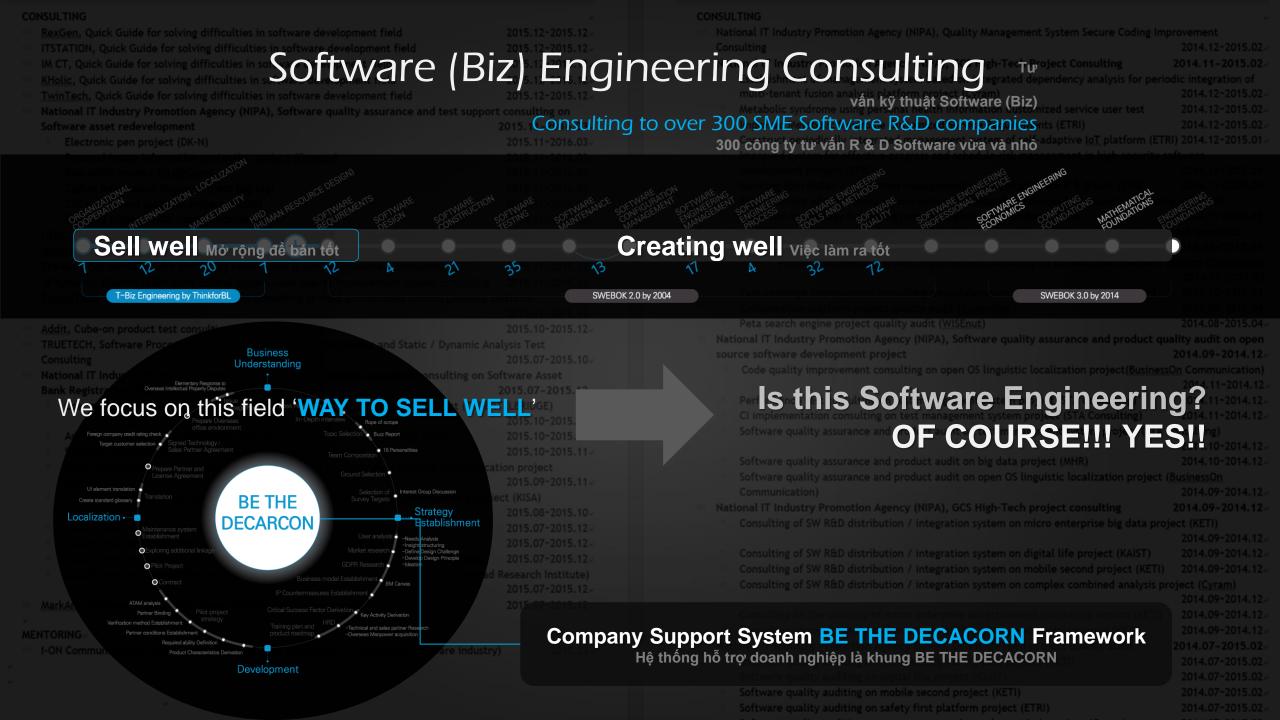
Threats to individual status mối đe dọa cá nhân

Small and medium-sized companies eventually recruit new employees who are not capable. It is intended to be taught well. But the success rate is not high. Some talented people are available, but they pack up and move into large corporations.

In particular, the require intensi no complemen

nhất cho nhân viên CNTT, những người cân lạo động chuyên sâu cho từng khoảng thời gian do tính chất công việc của họ. Triển vọng phổ biến là làm sâu sắc thêm sự mất cân bằng trong lực lượng lạo động.

prospect is to further deepen this imbalance in the workforce,



# Essential In-advance Activity for consulting : Engineering Ability Level Evaluation

Điều kiện tiên quyết bắt buộc: Khảo sát trình độ năng lực kỹ thuật

#### Evaluating the fit between business purpose, method, and business ability & Supporting the insufficiency

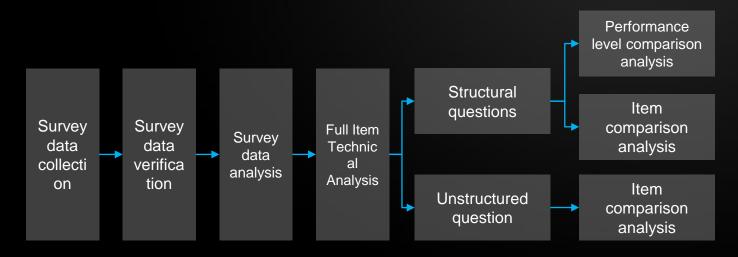
Đánh giá xem năng lực doanh nghiệp có phù hợp với mục tiêu và phương pháp kinh doanh không & Hỗ trợ phần còn thiếu

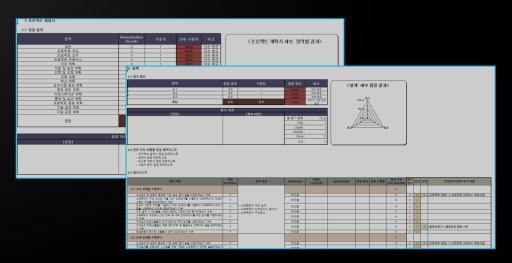
STEP 2
STEP 3
STEP 1
Primary analysis
Data collection step
(Of data (Comparative analysis of Technical analysis)

STEP 3
Secondary analysis
(Comparative analysis of data)

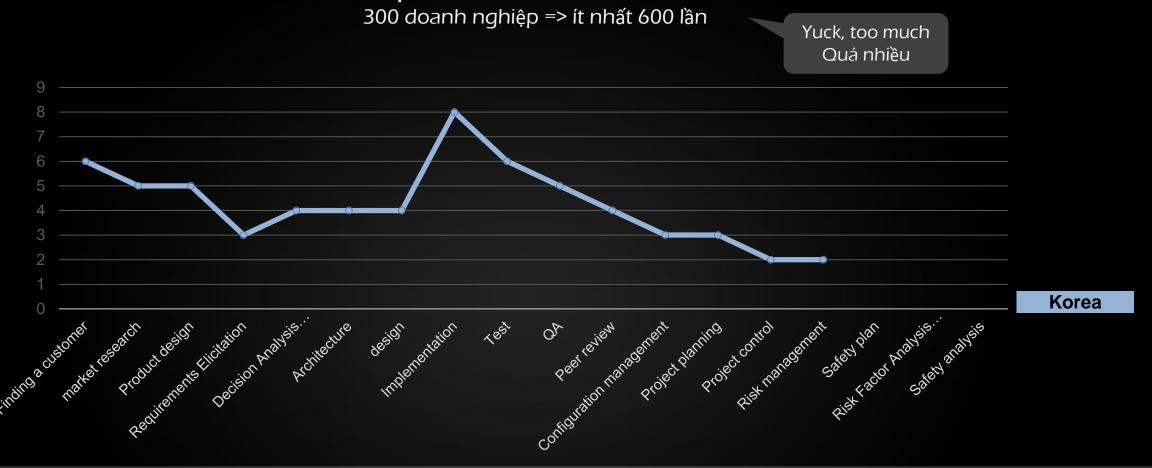
General ability increase goal : 20% increase from before and after consulting

Muc tiêu cải thiên năng lực chung: cải thiên 20% trước và sau khi tư vấn





300 companies => At least 600 times



64 disciplines, 15 domains, 453 questions
00 mång, 00 lĩnh vực, 00 câu hỏi,

3 people are put in once and takes 2 ~ 3 days on-off line 3 người được đưa vào khi làm lần 1 và mất 2 ~ 3 ngày on-off line

Interview with all practitioners such as PM, QA, Developer, Tester, etc. in your area, and then check if there was any such activity, check Evidence from output, email, source code, etc.

Sau khi phỏng vấn tất cả những người thực hiện như PM, QA, developer, tester v.v. trong mảng của họ thì hãy kiểm tra xem là thực sự có hoạt động đó không, kiểm tra evidence từ đầu ra, email, mã nguồn, v.v.

## Capabilities of Korea and Vietnam Companies

Common ability of Korea's SME SW R&D companies

Năng lực thông thường của các công ty R & D phần mềm vừa và nhỏ tại Hàn Quốc

Vietnam's ITO companies' estimated ability
Công suất dự kiến (dự kiến) của các công ty ITO Việt Nam

## Why does this difference happen?

Tại sao phát sinh sự khác biệt này?

Capability difference is not a problem. The problem is whether it fits to our business direction

Sự khác biệt về năng lực không phải là vấn đề. Vấn đề là nó có phù hợp với hướng kinh doanh của chúng ta không.

## **Vietnamese Companies' Business Fields:** BPO => Fits? Suitable?

Necessity-focused capability: Mutual confirmation via accurate understanding of what clients want, specifying, recording, mutual agreement, impact analysis upon changes, and quick implementation

- Vietnamese Companies' capabilities are all shown as strengths in the BPO field of business
- Missing elements never cause problems

## Two types of Software Development

CASE 1

2 Ioai Software Development

CASE 2

## IT SERVICE SOFTWARE PROJECT

DỰ ÁN PHẦN MỀM DỊCH VỤ CNTT

P, having issues, and S, who is talking, belong to the same organization → not seriously concerned about what to create P gặp vấn đề và S nói có cùng tổ chức → Không quá lo lắng là phải làm cái gì

**Single Customer, Information Strategy Planning** 

Who gives the answer? S

Ai sẽ cho câu trả lời? S





Solution provider ED

## PACKAGE or SERVICE SOFTWARE PROJECT DỰ ÁN PHẦN MỀM GÓI hoặc DỊCH VỤ

P, talking about problems = User and S (ordering entity), who is talking, belong to different organizations

P, nói về vấn đề = User và S (thực thể đặt hàng), người đang nói chuyện, thuộc về các tổ chức khác nhau

Mass Market for large units of people with the same usage motivation in the world → What's the issue? Why is it the issue? What should be created to solve it? Are important concerns.

SW (Thị trường đại chúng) cho các đơn vị có số lượng người lớn có cùng động cơ sử dụng trên thế giới> Vấn đề gì? Tại sao nó là vấn đề? Những gì cần được tạo ra để giải quyết nó? Đó có phải là những mối quan tâm quan trọng không?

**User Requirements** → Market Requirements

Who gives the answer?

No one has the right answer, no place to ask which is right. (Not CEO, Not marketing, Not Speaker, Not little User)

Ai cho câu trả lời? Không ai (Không phải CEO, Không tiếp thị, Không phải Người nói, Không phải user nhỏ)





Competitors

## The Big challenge for Software Engineering

THỬ THÁCH Iớn

		and the state of t
IT Service		Package SW Big Challenge!!
Single Customer 1:1	Market	Mass Market 1:n
Cannot exceed project budget	Revenue	Increasing as liser increase
Minimize Cost (ex. Schedule reduction)	Business Strategy	Maximize revenue
Project Management (Schedule, Scope, Cost, etc.)	Major Concern	Market Competiveness <b>U</b>
User	Req. Development	Market prediction Through Insight
From Single customer	Req. Validation	From many and Unspecified person

**Conviction for Revision** 

Competing against efficiency and convenience of **oneself** in the past. Cạnh tranh với tính hiệu quả và sự thuận lợi của bản thân trong quá khứ

Guaranteed by customer

Who is better? Ai giỏi hơn? War to survive against competitors. Cuộc chiến sinh tồn với các đối thủ canh tranh.

From many and Unspecified persons

#### Focus on S than P

Dr. Allen Davis.

Univ. of Colorado

Understanding and specifying what is said,
 Communication is important
 Hiểu và cu thể hóa những gì được nói, Communication

Hiểu và cụ thể hóa những gì được nói, Communication rất quan trọng

#### Focus on P

 Concept abstraction, hypothesis, and verification to derive universality of the problems, research, and planning are important Việc trừu tượng hóa khái niệm, giả thuyết và xác minh để rút ra tính phổ quát của các vấn đề, nghiên cứu và kế hoạch là rất quan trọng

## Why Korea must pursue MASS MARKET

Korea: 40 million population, insufficient domestic market → SMEs aiming at Mass Market service

## Why requirements change often

- Aiming at the Mass Market
- Not good at Elicitation or for very competitive business fields
- Lack of domain knowledge-based planning capability
- → At this time, in case of external Development, communication and management costs expand and increase.

## Capability map

	Step	Life of Park Jihwan	
Finding a customer	Business problem	l can't get a girlfriend	
market research	Cause	Not very attractive	
Product design	Solution	Let them see your charm	
Requirements Elicitation	Design Principle	They should feel the romantic impression.	
Decision Analysis and Resolution	ldea	Bring them to a romantic restaurant	
Architecture	Delivery 1 lv	Bring to SH Garden	
design	Delivery 2 lv	Go to SH Garden	
Implementation	Delivery 3 lv	Go by taxi	

<sup>&</sup>quot;In the end, how much of Korean companies' business fields the offshoring service can cover starting from implementation." "Cuối cùng, điều quan trọng là phải bao quát mức độ lĩnh vực kinh doanh của các công ty Hàn Quốc mà dịch vụ thuê ngoài thiếu, bắt đầu từ phần thực hiện."

## Pain Points in the Vietnamese Companies' Cooperation Process

Pain Point trong quá trình hợp tác của các công ty Việt Nam

#### Frequent requirement changes

Thay đổi yêu cầu thường xuyên

#### **Extreme price reduction**

Giảm giá cực cao

#### Not good at English (like me.. Really sorry)

Không giỏi tiếng Anh như tôi ..

Failure to notify changes in developing the source technology parallel to development in Korea Không thông báo trước các thay đổi trong quá trình develop song song công nghệ nguồn tại Hàn Quốc

Failure to read the confirmation requests (even if they do, no confirmation because they don't know the answer)
Không đọc được yêu cầu xác nhận (ngay cả khi đã đọc thì cũng không xác nhận vì họ không biết câu trả lời)

Only experienced in internal and resident Development, lack of concepts about offshore Development Chỉ có kinh nghiệm về Internal development và Resident Development, thiếu các khái niệm về offshore development

# The labor market change in Korea will be another change to Vietnam

Thay đổi thị trường lao động ở Hàn Quốc sẽ là một thay đổi khác đối với Việt Nam.

### Rapidly increasing minimum wage every year

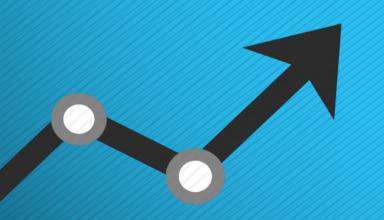
Tăng nhanh mức lương tối thiểu hàng năm

### The 52-hour week system

Hệ thống tuần 52 giò

Young Koreans prefer not to work at SMEs. They only want to go to large corporations.

Giới trẻ Hàn Quốc không thích làm việc tại các doanh nghiệp vừa và nhỏ. Họ chỉ muốn đến các tập đoàn lớn.



52
hours per week

- Increasing unemployment rate
  - Shortage for small R&D

Prefer Major company or Public Org.





# Korea has long implemented numerous government policies and support for the future high value-added software market

Hàn Quốc từ lâu đã thực hiện nhiều chính sách của chính phủ và hỗ trợ cho thị trường phần mềm có giá trị gia tăng cao trong tượng lại



UNICORN, 1 trillion

DECACORN, 10 trillion

Dreaming about UNICORN

One of the reasons why requirements change often... to develop more better, more better products. Because the world is more competitive than I think

# Optimized Problem Improvement System | Control System |

# Nothing is free in the world, all work needs principles and preparations

Không có gì miễn phí trên thế giới, và mọi thứ đều cần nguyên tắc và sự chuẩn bị

Good mood and intention are only good motives, do not guarantee good results

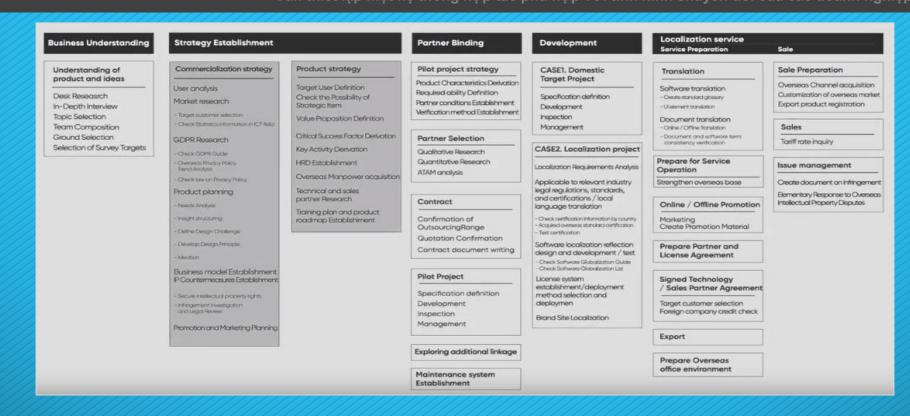
Không khí tốt và ý định tốt là động lực tốt nhưng nó không đảm bảo kết quả tốt

The engineering approach is having necessary information, strategy, and systems

Việc trang bị thông tin, chiến lược và hệ thống cần thiết là một cách tiếp cận mang tính kỹ thuật

Necessary to have cooperative structure that fits Korean SMEs' situations in the period of transition

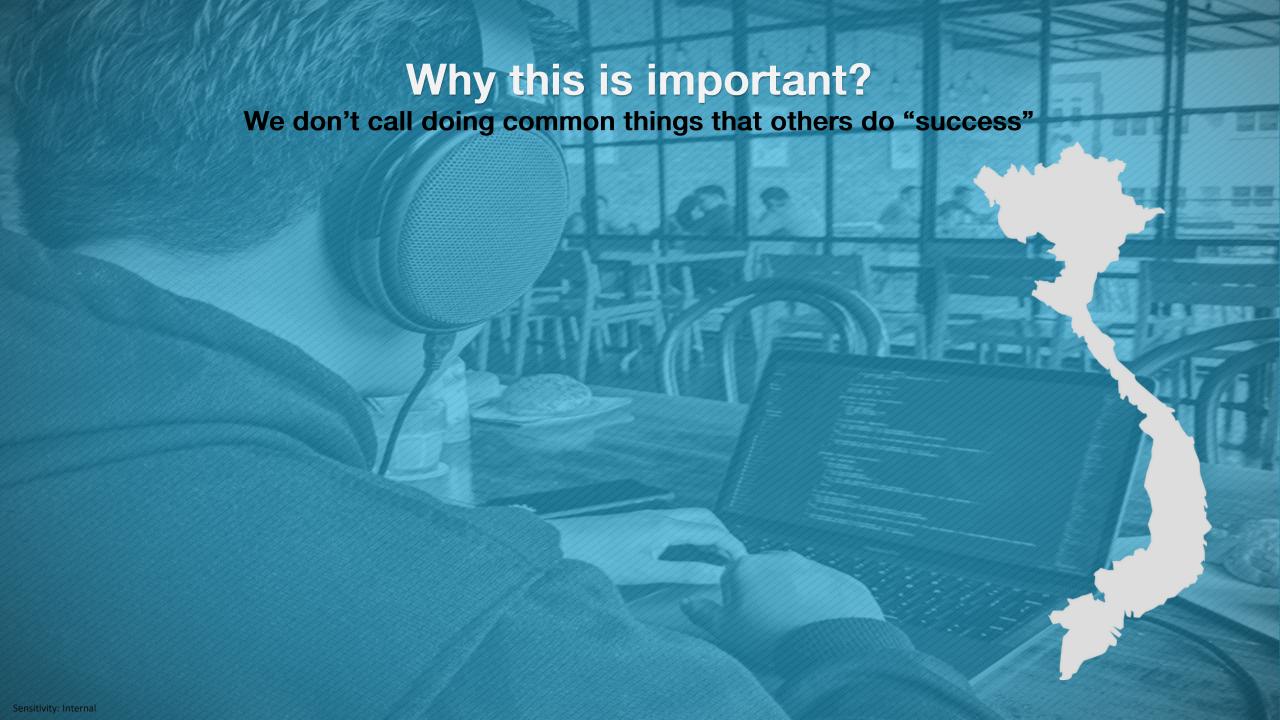
Cần thiết lập một hệ thống hợp tác phù hợp với tình hình chuyển đổi của các doanh nghiệp vừa và nhỏ Hàn Quốc



## Why Vietnam for Korea?

Đối với Hàn Quốc thì tại sao là Việt Nam?





# WE LOVE TECHNOLOGY, BUT NOT AS MUCH AS BEING HUMAN

Think for a better life.